

**UCHWAŁA NR 284/21
RADY MIEJSKIEJ W ŚWIECIU**

z dnia 2 grudnia 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Świecia.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r., poz. 1372 i poz. 1834), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3 i art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 oraz Dz.U. z 2021 r. poz. 1834) w zw. z art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r., w sprawie zmiany ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2021 r. poz. 1834) oraz § 1 pkt 3, § 3 pkt 1, § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960), uchwala się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się od dnia 1 sierpnia 2021 r., miesięczne wynagrodzenie Burmistrzowi Świecia – Krzysztofowi Kułakowskiemu w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - 10 430,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny - 3 450,00 zł;
- 3) dodatek specjalny - 4 164,00 zł.

2. Burmistrzowi Świecia – Krzysztofowi Kułakowskiemu, obok ustalonego w ust. 1 wynagrodzenia, zgodnie z odrębnymi przepisami, przysługuje dodatek za wysługę lat, dodatkowe wynagrodzenie roczne oraz nagroda jubileuszowa.

§ 2. Traci moc uchwała Nr 21/18 Rady Miejskiej w Świeciu z dnia 29 listopada 2018 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Świecia.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Świeciu.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Przewodniczący Rady
Miejskiej**

Jerzy Wójcik

UZASADNIENIE

Projekt niniejszej uchwały został złożony przez Klub Radnych Obywatelskie Porozumienie Samorządowe.

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r., poz. 1372 i poz. 1834), Rada Gminy (Rada Miejska w Świeciu) posiada wyłączną kompetencję do ustalenia wynagrodzenia Burmistrza. Podobne uregulowanie określa przepis art. 8 ust. 2 z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 oraz Dz.U. z 2021 r. poz. 1834), który stanowi, że czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.

Na podstawie art. 11 pkt 2 ustawy z dnia 17 września 2021 r., w sprawie zmiany ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2021 r. poz. 1834), która weszła w życie w dniu 1 listopada 2021 r., zmianie uległa treści przepisu art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych, którego obecne brzemienie wskazuje, że „maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U. z 2020 r. poz. 1658)”, natomiast na podstawie art. 11 pkt 3 wskazanej ustawy dodany został ust. 4 do art. 37 ustawy o pracownikach samorządowych, który stanowi, że „minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego.” Jednocześnie, na mocy art. 18 ustawy o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw, ustawodawca zobligował organ stanowiący do zastosowania przepisów art. 11 tej ustawy do ustalania wysokości wynagrodzenia wójta (burmistrza, prezydenta miasta), należnego od dnia 1 sierpnia 2021 r., co jest uzasadnione przez fakt, iż obecne wynagrodzenie Burmistrza Świecia stanowi wartość mniejszą niż przewidziana w art. 11 pkt 4) tej ustawy kwota wynagrodzenia minimalnego.

Zasady wynagradzania pracowników samorządowych, w tym również wójta (burmistrza, prezydenta miasta), określone zostały, w obowiązującym od dnia 1 listopada 2021 r., rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r., w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960), wobec powyższego, wynagrodzenie Burmistrza Świecia w zakresie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego ustalone zostało zgodnie z tabelą I stawek wynagrodzeń w/w rozporządzenia. Przedmiotowy projekt uchwały przewiduje ustalenie wynagrodzenia Burmistrza Świecia w kwocie odpowiadającej wysokości określonej w oparciu o brzmienie obecne obowiązującego przepisu art. 37 ust. 4 zd. 2 ustawy o pracownikach samorządowych, w związku z faktem, iż umożliwia to sytuacja budżetowa gminy Świecie, która uległa normalizacji mimo trwającego okresu epidemii. Z powyższych względów przyjęcie niniejszej uchwały jest konieczne i uzasadnione.