

UCHWAŁA Nr 223/09
RADY MIEJSKIEJ W ŚWIECIU
z dnia 26 marca 2009 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania oraz dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli szkół i przedszkoli dla których Gmina Świecie jest organem prowadzącym.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 10 a, art. 49 ust. 2 oraz art. 54 ust.7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zmianami¹), uchwala się, co następuje:

§1. Ustala się regulamin wynagradzania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Świecie określający:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) dyrektorze placówki – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły podstawowej; gimnazjum lub przedszkola;
- 2) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę Karta Nauczyciela;
- 3) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zmianami²) w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 4) placówce – należy przez to rozumieć szkołę podstawową, gimnazjum lub przedszkole;

¹ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2006 r. Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917 i Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1.

² Zmiany wymienionego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. U. z 2006 r. Nr 43, poz. 293, z 2007 r. Nr 56, poz. 372 oraz z 2008 r. Nr 42, poz. 257.

§ 3. Przepisy regulaminu obowiązują wszystkich nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, gimnazjach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Świecie.

§ 4. Termin i miejsce wypłaty określa regulamin pracy.

I. WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

§ 5. 1. Wynagrodzenie zasadnicze dyrektorów placówek wynosi 120% wynagrodzenia, o którym mowa w rozporządzeniu.

2. Wynagrodzenie zasadnicze wicedyrektora wynosi 110% wynagrodzenia, o którym mowa w rozporządzeniu.

II. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I ZASTĘPSTWA DORAŻNE

§ 6. 1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym szkoły.

2. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe w przypadku gdy nie świadczył pracy z przyczyn leżących po jego stronie.

3. Wynagrodzenie za godziny zastępstw doraźnych przysługuje wyłącznie za godziny świadczonej pracy potwierdzone w dokumentacji placówki.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłaca się z dołu.

5. Godziny zastępstw doraźnych mogą być przyznane wyłącznie nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do realizacji danego typu zajęć lub zajęć pokrewnych.

§ 7.1. Wysokość stawki za jedną godzinę nadwymiarową oraz godzinę zastępstw doraźnych oblicza się dzieląc odpowiednią minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wynikającą z tabeli będącej załącznikiem do rozporządzenia przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin tego nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

2. Wysokość stawki za jedną godzinę ponadwymiarową dodatkowych zajęć dydaktycznych przydzielonych nauczycielowi i prowadzonych bezpośrednio z uczniami ustala się jak w ust. 1.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42, ust. 3 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielona w planie organizacyjnym.

III. DODATEK FUNKCYJNY

§ 8.1. Dodatek funkcyjny przysługuje:

- 1) dyrektorowi, wicedyrektorowi placówki;
- 2) wychowawcy klasy;
- 3) opiekunowi stażu.

2. Dodatek funkcyjny może być przyznany innym osobom, o ile zakres ich obowiązków będzie związany z zajmowaniem stanowiska funkcyjnego.

§ 9. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 9 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie odpowiedniego stanowiska funkcyjnego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest

przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca z tym dniem.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

5. W przypadku zbiegu prawa do kilku dodatków funkcyjnych z różnych tytułów nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny za każdy tytuł odrębnie.

§ 10. 1. Ustala się wysokość poszczególnych dodatków funkcyjnych jako odpowiedni procent określonej w rozporządzeniu minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym:

- | | |
|---|------------------------------------|
| 1) dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów | -od 15% do 30%; |
| 2) dyrektor szkoły liczącej od 8 do 16 oddziałów | -od 20% do 40%; |
| 3) dyrektor szkoły liczącej 17 i więcej oddziałów | -od 30% do 70%; |
| 4) dyrektor przedszkola | -od 15% do 30%; |
| 5) wicedyrektor | - do 70% dodatku dyrektora szkoły; |
| 6) dodatek za wychowawstwo w szkołach podstawowych i gimnazjach | - 5%; |
| 7) dodatek za wychowawstwo w przedszkolach | - 5%; |
| 8) opiekun stażu | - 2,5%. |

2. Kwota obliczonego dodatku funkcyjnego jest zaokrąglona do pełnych złotych.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora placówki, w granicach stawek określonych w ust. 1 ustala Burmistrz Świecia, uwzględniając między innymi wielkość placówki, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy placówki oraz warunki lokalowe i środowiskowe w jakich placówka funkcjonuje, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor placówki.

IV. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 11. Dodatek motywacyjny stanowi dodatek do wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli wyróżniających się w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej. Kwota środków na dodatki motywacyjne określana jest corocznie w uchwale budżetowej Gminy Świecie i dla danej placówki wynosi 4% iloczynu liczby nauczycieli pełnozatrudnionych przez minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym

§ 12. 1. Minimalna kwota dodatku motywacyjnego wynosi 5% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Dodatki motywacyjne przyznaje dyrektor kierując się następującymi zasadami:

- 1) ocena pracy nauczyciela;
- 2) osiągnięcia dydaktyczne nauczyciela, w szczególności:
 - a) stosowanie nowatorskich metod pracy z uczniami,
 - b) przygotowanie i udział uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych,
 - c) wspieranie i praca z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - d) prowadzenie zajęć i wykonywanie prac, za które nie przysługuje dodatkowe wynagrodzenie,
 - e) osiągnięcia uczniów;
- 3) osiągnięcia wychowawcze i opiekuńcze, a zwłaszcza:
 - a) rozpoznawanie indywidualnych potrzeb i problemów uczniów,
 - b) prowadzenie różnorodnych form działalności wychowawczej,
 - c) współpraca z rodzicami ucznia,
 - d) współpraca z osobami i instytucjami wspierającymi proces wychowawczy,
 - e) realizacja nowatorskich działań w zakresie wychowania i autorskich programów wychowawczych,
 - f) realizacja programów profilaktycznych oraz promujących zdrowie,
 - g) tworzenie i realizacja własnych programów wychowawczych;
- 4) realizacja zadań statutowych szkoły wykraczających poza obowiązki nauczyciela;
- 5) doskonalenie zawodowe poprzez uczestnictwo w różnych formach doskonalenia nauczycieli;
- 6) zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły i społeczności lokalnej, w tym:
 - a) udział w organizacji imprez szkolnych i środowiskowych,
 - b) uczestnictwo w pracach organizacji pozarządowych, społecznych i innych, których celem jest działanie na rzecz dzieci i młodzieży lub nauczycieli i innych pracowników szkoły,
 - c) udział w pracach komisji problemowych lub zespołach powoływanych w szkole,
 - d) kreowanie dobrego wizerunku szkoły i dobrej atmosfery pracy.

3. Informacje wraz z uzasadnieniem o udzielonych dodatkach motywacyjnych dyrektor placówki jest zobowiązany przedstawić na posiedzeniu najbliższej rady pedagogicznej.

§ 13. Dodatek motywacyjny dyrektorom placówek przyznaje Burmistrz.

§ 14. Dodatek motywacyjny jest przyznawany na okres pół roku.

§ 15. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

V. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 16. Dodatek za wysługę lat wypłaca się zgodnie z zasadami określonymi w ustawie i rozporządzeniu

VI. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 17. Z tytułu pracy w warunkach trudnych przysługuje nauczycielowi dodatek za warunki pracy w wysokości 15% wynagrodzenia za zrealizowaną miesięczną ilość godzin w tych warunkach.

§ 18. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielowi dodatek za warunki pracy w wysokości 10% wynagrodzenia za zrealizowaną miesięczną ilość godzin w tych warunkach.

§ 19. 1. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy jest określony w rozporządzeniu.

2. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek za warunki pracy.

VII. NAGRODY UZNANIOWE

§ 20. 1. Za szczególne osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze nauczyciel może otrzymać nagrodę dyrektora placówki lub nagrodę Burmistrza.

2. Ustala się nagrodę dyrektora w wysokości równej kwocie minimalnego wynagrodzenia za pracę, a nagrodę Burmistrza w wysokości będącej dwukrotnością kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę .

§ 21. 1. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze:

- 1) 20% tego funduszu na nagrody organu prowadzącego;
- 2) 80% tego funduszu na nagrody dyrektorów szkół.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi nagrody przez dyrektora placówki jest przepracowanie w placówce co najmniej roku, posiadanie wyróżniającej oceny pracy zawodowej oraz spełniania co najmniej trzech z następujących kryteriów:

1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach zewnętrznych,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów nauczania i wychowania,
- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem co najmniej jednego ucznia do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych,
- d) zajęciem przez co najmniej jednego ucznia lub zespół uczniów I – III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
- e) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- f) na dobrym poziomie przygotowuje i organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
- g) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce,
- h) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- i) prawidłowo organizuje i prowadzi zimowy lub letni wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
- j) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji życiowej,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży,
- c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego wśród dzieci i młodzieży,
- d) organizuje udział rodziców w życiu placówki, rozwija formy współdziałania placówki z rodzicami;

3) w zakresie działalności pozaszkolnej:

- a) uczestniczy w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b) niesie aktywną pomoc nauczycielom podejmującym po raz pierwszy pracę w zawodzie.

4. Warunkiem przyznania nauczycielowi nagrody Burmistrza jest przepracowanie w placówce co najmniej roku, posiadanie wyróżniającej oceny pracy zawodowej oraz spełniania co najmniej czterech z kryteriów o których mowa w ust.3.

5. Nagrodę Burmistrza otrzymują dyrektorzy placówek, którzy otrzymali wyróżniającą ocenę pracy zawodowej.

6. Nagrody dyrektora placówki oraz Burmistrza Świecia przyznaje się każdego roku w dniu 14 października z okazji Święta Edukacji Narodowej.

§ 22. 1. Wnioski o nagrodę Burmistrza Świecia lub dyrektora placówki mogą składać:

- 1) dyrektor, rada pedagogiczna, rada rodziców;
- 2) organ sprawujący nadzór pedagogiczny.

2. Wnioski o nagrodę Burmistrza Świecia składa się do Ośrodka Oświaty i Wychowania.

3. Zaopiniowane wnioski przez komisję nagród zostają przekazane Burmistrzowi Świecia do zatwierdzenia.

4. Komisję o której mowa w ust.3 powołuje Burmistrz Świecia.

5. W skład komisji nagród o której mowa w ust.3 wchodzi:

- 1) Kierownik Ośrodka Oświaty i Wychowania;
- 2) nauczyciel – przedstawiciel przedszkoli;
- 3) nauczyciel - przedstawiciel szkół podstawowych;
- 4) nauczyciel – przedstawiciel gimnazjów;
- 5) po jednym przedstawicielu działających w placówkach związków zawodowych.

7. Ustala się zasadę rocznej kadencyjności przedstawicieli placówek w składzie komisji, tak aby po upływie roku przedstawicielem był członek rady pedagogicznej kolejnej placówki.

8. Wnioski o nagrodę dyrektora placówki składa się w tej placówce.

9. Wnioski o których mowa w ust.1 należy składać w terminie od dnia zakończenia roku szkolnego do dnia 15 września każdego roku. Winny one zawierać:

- 1) imię i nazwisko oraz stanowisko nauczyciela, nazwę placówki, staż pracy nauczyciela oraz przyznane wcześniej nagrody i odznaczenia;
- 2) szczegółowe uzasadnienie wniosku o przyznanie nagrody.

VIII. DODATEK MIESZKANIOWY

§ 23. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązkowego wymiaru godzin w placówkach Gminy Świecie położonych w miejscowościach wiejskich posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje dodatek mieszkaniowy, o ile nie pobiera takiego dodatku z mocy ustawy o najmie lokali i dodatkach mieszkaniowych.

2. Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 1 przysługuje dodatek mieszkaniowy w wysokości 10 złotych na osobę będącą członkiem jego rodziny.

3. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 2 zalicza się oprócz nauczyciela wspólnie z nim zamieszkujących współmałżonka oraz dzieci i rodziców będących na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącego także nauczycielem przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy.

5. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela.

6. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

7. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

8. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie, pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

IX. PRZEPISY KOŃCOWE

§ 24. W skład podstawy wymiaru zasiłku chorobowego wliczane są wszystkie składniki wynagrodzenia od których potrącane są składki na ubezpieczenia chorobowe do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

§ 25. Regulamin może być zmieniony w trybie przyjętym dla uchwalenia regulaminu wynagradzania dla nauczycieli.

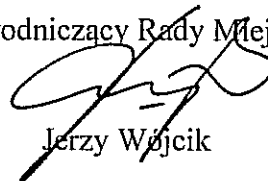
§ 26. Regulamin został uzgodniony z przedstawicielami związków zawodowych

§ 27. Traci moc Uchwała Nr 202/08 Rady Miejskiej w Świeciu z dnia 29 grudnia 2008 r. w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania oraz dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli na rok 2009.

§ 28. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Świecia.

§ 29. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej



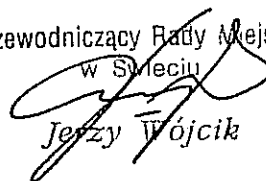
Jerzy Wójcik

Uzasadnienie

W związku z ogłoszeniem w dniu 7 stycznia 2009 ustawy o zmianie ustawy Karta Nauczyciela Wojewoda Kujawsko-Pomorski uznał, że przyjęte na dotychczasowej podstawie prawnej regulaminy wynagradzania nauczycieli nie weszły w życie i powinny być formalnie uchylone. Jednocześnie należy przyjąć nowe regulaminy wynagradzania uwzględniające wprowadzone zmiany.

Regulamin został ponownie uzgodniony ze związkami zawodowymi. Została wprowadzona jedna zmiana dotycząca wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe. Poprzedni zapis ograniczał wypłatę tych godzin wyłącznie do godzin zrealizowanych. Jednak w ostatnim okresie utrwaliła się wykładnia przepisów Kodeksu Pracy zgodnie z którą, pracownikowi należy się wynagrodzenie także w sytuacji gdy będąc gotowym do pracy nie mógł jej świadczyć nie ze swojej winy. Dotyczy to szczególnie przypadków związanych z nauczaniem indywidualnym, kiedy uczeń z powodu choroby nie uczestniczy w zajęciach, a nauczyciel jest gotowy do ich realizacji. Aktualnie realizujemy 638 godz nauczania indywidualnego łącznie z godzinami zajęć rewalidacyjnych.

Przewodniczący Rady Miejskiej
w Świeciu



Jerzy Wójcik