

ZARZĄDZENIE NR 855/21
BURMISTRZA ŚWIECIA
z dnia 28 kwietnia 2021 r.

w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest gmina Świecie oraz określenia wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej.

Na podstawie art. 30 ust. 1, art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 713 i 1378) oraz art.10 ust. 1 i 1b, ust. 2, ust. 8 w. zw. z art. 2 pkt. 1 oraz art. 1 pkt. 3 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019 r. poz. 2136).

zarządzam co następuje:

§ 1. Określam szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dla dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest gmina Świecie tj.:

- 1) Dyrektorowi Ośrodka Kultury Sportu i Rekreacji w Świeciu,
- 2) Dyrektorowi Miejskiej Biblioteki Publicznej w Świeciu.

§ 2.1. Nagrodę roczną dla dyrektora samorządowej instytucji kultury przyznaje Burmistrz Świecia na umotywowany wniosek o przyznanie nagrody dla dyrektora instytucji kultury sporządzony przez pracownika Urzędu Miejskiego w Świeciu zajmującego się sprawami ds. kultury lub Sekretarza Gminy i zatwierdzony przez Skarbnika Gminy.

2. Termin na złożenie wniosku o przyznanie nagrody dla dyrektora instytucji kultury wynosi 3 miesiące od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego za rok obrotowy.

3. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej dla dyrektora instytucji kultury stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 3. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy i może być przyznana dyrektorowi instytucji kultury, który pełnił swoją funkcję przez cały rok obrotowy w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2021 r. poz. 217 oraz z 2020 r. poz. 2123).

§ 4.1. Nagroda roczna może być przyznana w zależności od osiągniętych wyników finansowych i stopnia realizacji innych zadań.

2. Dyrektor może otrzymać nagrodę roczną jeżeli:

- 1) realizował zadania i cele ujęte w planie działalności na dany rok,
- 2) efektywnie realizował plan merytoryczny i finansowy,
- 3) efektywnie i terminowo realizował powierzone zadania,
- 4) terminowo realizowała zobowiązania o charakterze publicznoprawnym,
- 5) gospodarowała środkami dotacji w sposób celowy, oszczędny i zgodny z prawem,
- 6) efektywnie realizowała zadania i cele wynikające ze statusu jednostki, potwierdzone stosownym sprawozdaniem merytorycznym,
- 7) wykazała się osiągnięciami w dziedzinie upowszechniania kultury.
- 8) uzyskała zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy, za który przyznawana jest nagroda,

3. Nagrodę roczną przyznaje się w szczególności za:

- 1) jakość świadczonej pracy oraz podejmowanie dodatkowych zadań, w szczególności związanych z pozyskiwaniem środków finansowych,
- 2) prawidłową realizację zadań statutowych przez instytucję kultury,
- 3) uzyskanie zatwierdzenia sprawozdania finansowego,
- 4) zaangażowanie w realizację obowiązków pracowniczych.

§ 5. Nagroda rocznej nie przyznaje się, jeżeli dyrektor naruszył swoje obowiązki w sposób stanowiący podstawę do:

- 1) wymierzenia kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników,
- 2) wymierzenie kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych,
- 3) wymierzenia kary dyscyplinarnej,
- 4) rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika,
- 5) odwołana z zajmowanego stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

§ 6. 1. Wysokość przyznanej nagrody rocznej dla dyrektora ma charakter uznaniowy i nie może przekroczyć wysokości trzykrotnego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego z wyłączeniem wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy i zasiłków ZUS, jakie dyrektor osiągnął w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

2. Nagroda roczna jest wypłacana ze środków instytucji kultury, w której zatrudniony jest dyrektor.

3. Nagroda roczna może być przyznana jeśli pozwala na to sytuacja finansowa instytucji.

§ 7. Informacja o przyznaniu lub nieprzyznaniu nagrody rocznej przekazywana jest dyrektorowi instytucji kultury pisemnie.

§ 8. Nagroda roczna wypłacana jest w terminie do 1 miesiąca od dnia złożenia wniosku o przyznanie nagrody rocznej dla dyrektora samorządowej instytucji kultury.

§ 9. Poza nagrodą roczną dyrektorowi nie przysługują inne nagrody z zakładowego funduszu nagród.

§ 10. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 11. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Burmistrz Świecia

Krzysztof Kulakowski

Wniosek o przyznanie nagrody rocznej za rok

.....
(nazwa i siedziba podmiotu wnioskującego)

.....
(miejscowość, data)

Burmistrz Świecia

1. Imię (imiona) i nazwisko uprawnionego
2. Stanowisko zajmowane przez uprawnionego
3. Data objęcia przez uprawnionego zajmowanego stanowiska
4. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia uprawnionego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody brutto
5. Proponowana wysokość nagrody rocznej
6. Uzasadnienie wniosku, z uwzględnieniem warunków określonych w art. 10 ust. 4 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019 r. poz. 2136).

.....
.....
.....

.....
(stanowisko, pieczętka i czytelny podpis pracownika
Urzędu Miejskiego w Świeciu zajmującego się sprawami ds.
kultury lub Sekretarza Gminy)

.....
Adnotacja o zatwierdzeniu wniosku
przez Skarbnika Gminy

Załączniki:

- 1) kserokopia zatwierdzonego sprawozdania finansowego instytucji kultury za rok obrotowy za który wnioskuję się o przyznanie nagrody
- 2) pisemne oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o wysokości środków zabezpieczonych w budżecie instytucji kultury na wypłatę nagrody rocznej.
- 3) pisemne oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto dyrektora za rok, za który przyznawana jest nagroda.

Decyzja Burmistrza Świecia o przyznaniu nagrody rocznej:

Przyznaję nagrodę roczną dla dyrektora w wysokości
..... zł, brutto/nie przyznaję nagrody rocznej dla dyrektora