

ZARZĄDZENIE NR 752/2013
BURMISTRZA ŚWIECIA
z dnia 25 marca 2013 r.

w sprawie ustalenia zasad wynagrodzenia dyrektorów instytucji kultury w gminie Świecie.

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami) art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 roku o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (tekst jednolity Dz. U. z 2012 r. poz. 406) w związku z art. 6 ust. 1 ustawy z dnia 3 marca 2000 roku o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. Nr 26, poz. 306 ze zmianami) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 3 października 2012 roku w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2012 r. poz. 1105),

zarządzam, co następuje:

§ 1. Ustalić wynagrodzenie miesięczne dla dyrektorów samorządowych instytucji kultury w gminie Świecie:

- 1) Miejskiej Biblioteki Publicznej w Świeciu,
 - 2) Ośrodka Kultury, Sportu i Rekreacji w Świeciu,
- zgodnie z zasadami opisanymi w niniejszym zarządzeniu.

§ 2. Miesięczne wynagrodzenie dyrektora samorządowej instytucji kultury składa się z następujących składników:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatku za wieloletnią pracę,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku specjalnego,
- 5) premii.

§ 3. Maksymalna wysokość wynagrodzenia miesięcznego dyrektora samorządowej instytucji kultury, o którym mowa w § 1 nie może przekroczyć maksymalnej wysokości tego wynagrodzenia określonej przepisami **art. 8 pkt. 2 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi** (Dz. U. Nr 26, poz. 306 ze zmianami).

§ 4. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje dyrektorowi w wysokości wynoszącej po pięciu latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 5. Dodatek funkcyjny może zostać przyznany dyrektorowi, w związku z kierowaniem jednostką i wypłacony w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego w ramach posiadanych środków na wynagrodzenie.

§ 6. Dyrektorowi może zostać przyznany dodatek specjalny i wypłacony w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego, w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia,

§ 7. Dyrektorowi może być przyznana premia regulaminowa. Zasady wypłacania premii za dany miesiąc określone zostały w Regulaminie wynagradzania dla pracowników samorządowej instytucji kultury.

§ 8. Składniki wynagrodzenia miesięcznego oraz ich wysokość ustala się odrębnym aktem, w oparciu o niniejsze zarządzenie.


§ 9. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługują świadczenia dodatkowe:

- 1) nagroda jubileuszowa,
- 2) odprawa pieniężna w razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy na zasadach określonych w przepisach ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami.

§ 10. Wynagrodzenie dyrektorów wypłacane jest miesięcznie z dołu, w tym samym terminie i czasie, co wynagrodzenie pozostałych pracowników instytucji.

§ 11. W sprawach nieuregulowanych w zarządzeniu stosuje się przepisy powszechnie obowiązujące.

§ 12. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Burmistrz Świecia

Tadeusz pogoda