

**ZARZĄDZENIE NR 395/12**  
**BURMISTRZA ŚWIECIA**  
z dnia 2 lutego 2012 roku

**zmieniające Zarządzenie Nr 1254/10 Burmistrza Świecia w sprawie okresowych ocen pracowników Urzędu Miejskiego w Świeciu i kierowników jednostek organizacyjnych Gminy.**

Na podstawie art. 28 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych ( Dz. U. Nr 223, poz. 1458 z późniejszymi zmianami), w związku z art. 33 ust.3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym ( tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami ),

**zarządzam, co następuje:**

§ 1. W § 6 pkt. 3 ppkt b) Regulaminu okresowej oceny pracowników stanowiącego załącznik do Zarządzenia Nr 1254/10 Burmistrza Świecia z dnia 18 stycznia 2010 roku w sprawie okresowych ocen pracowników Urzędu Miejskiego w Świeciu i kierowników jednostek organizacyjnych Gminy, dotychczasową treść w brzmieniu:

„przyznaniu Ocenianemu oceny, przy uwzględnieniu uzyskanej przez niego sumy punktów, według następującej skali ocen:

- bardzo dobra - w przypadku uzyskania od 40 do 36 punktów,
- dobra - w przypadku uzyskania od 35 do 32 punktów,
- zadowalająca - w przypadku uzyskania od 31 do 24 punktów,
- negatywna - w przypadku uzyskania poniżej 24 punktów.”

zastąpić nową treścią w brzmieniu:

„przyznaniu Ocenianemu oceny, przy uwzględnieniu uzyskanej przez niego sumy punktów, według następującej skali ocen:

- bardzo dobra - w przypadku uzyskania od 40 do 36 punktów,
- dobra - w przypadku uzyskania od 35 do 28 punktów,
- zadowalająca - w przypadku uzyskania od 27 do 20 punktów,
- negatywna - w przypadku uzyskania poniżej 20 punktów.”

§ 2. W załączniku do Regulaminu okresowej oceny pracowników w punkcie:

V Określenie stopnia spełnienia przez pracownika zadanych kryteriów – Tabela rozpiętości punktów, dotychczasową treść w brzmieniu:

Tabela rozpiętości punktów:

Lp.	Liczba punktów dla pracowników	Ocena
1.	40 - 36 pkt.	Bardzo dobra
2.	35 - 32 pkt.	Dobra
3.	31 - 24 pkt	Zadowalająca
4.	poniżej 24 pkt.	Negatywna

zastąpić nową treścią w brzmieniu:

Tabela rozpiętości punktów:

Lp.	Liczba punktów dla pracowników	Ocena
1.	40 - 36 pkt.	Bardzo dobra
2.	35 - 28 pkt.	Dobra
3.	27 - 20 pkt	Zadowalająca
4.	poniżej 20 pkt.	Negatywna

§ 3. Pozostała treść Zarządzenia Nr 1254/10 pozostaje bez zmian.

§ 4. Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy.

§ 5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Burmistrz Świecia**



**Tadeusz Pogoda**

Wojciech Górski  
Rada Prawa  
