

**UCHWAŁA NR 93/19
RADY MIEJSKIEJ W ŚWIECIU**

z dnia 26 września 2019 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania dla nauczycieli szkół i przedszkoli dla których gmina Świecie jest organem prowadzącym.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. 2019 poz. 506, 1309, 1696), art. 30 ust. 6 i 6 a w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U.2018 poz. 967, 2203 i 2245 oraz z 2019 r. poz. 730 i 1287), uchwała się, co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych, zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez gminę Świecie, zwany dalej „Regulaminem”, który określa:

- 1) wysokość stawek dodatku za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego i dodatku za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Ilekcóż w dalszych postanowieniach, bez bliźszego określenia jest mowa o:

- 1) placówce – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, dla których organem prowadzącym jest gmina Świecie;
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki wymienionej w pkt. 1;
- 3) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony przepisami ustawy Karta Nauczyciela a także tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dla niektórych nauczycieli, ustalony przez organ prowadzący, na podstawie odpowiedniej delegacji zawartej w ustawie Karta Nauczyciela;
- 4) wynagrodzeniu zasadniczym – należy przez to rozumieć minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ustalane w drodze rozporządzenia przez ministra właściwego do spraw oświaty;
- 5) ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
- 6) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 7) regulaminie – należy przez to rozumieć niniejszy regulamin.

§ 3. Przepisy regulaminu obowiązują wszystkich nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest gmina Świecie.

§ 4. Termin i miejsce wypłaty określa regulamin pracy.

I. WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

§ 5. 1. Wynagrodzenie zasadnicze dyrektorów placówek wynosi 120% wynagrodzenia, o którym mowa w § 2 pkt.5.

2. Wynagrodzenie zasadnicze wicedyrektora wynosi 110% wynagrodzenia, o którym mowa w § 2 pkt.5.

II. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I ZASTĘPSTWA DORAŻNE

§ 6. 1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym placówki.

2. Wynagrodzenie za godziny zastępstw doraźnych przysługuje wyłącznie za godziny świadczonej pracy potwierdzone w dokumentacji placówki.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłaca się z dołu.

4. Godziny zastępstw doraźnych mogą być przyznane wyłącznie nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do realizacji danego typu zajęć lub zajęć pokrewnych.

§ 7. 1. Wysokość stawki za jedną godzinę ponadwymiarową oraz godzinę zastępstw doraźnych oblicza się dzieląc odpowiednią minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin tego nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

2. Wysokość stawki za jedną godzinę ponadwymiarową dodatkowych zajęć dydaktycznych przydzielonych nauczycielowi i prowadzonych bezpośrednio z uczniami ustala się jak w ust. 1.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42, ust. 3 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielona w planie organizacyjnym.

III. DODATEK FUNKCYJNY

§ 8. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora, wicedyrektora placówki albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki;
- 2) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, opiekuna stażu, opiekuna oddziału przedszkolnego;

2. Dodatek funkcyjny może być przyznany innym osobom, o ile zakres ich obowiązków będzie związany z zajmowaniem stanowiska funkcyjnego.

§ 9. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 8 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie odpowiedniego stanowiska funkcyjnego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny wicedyrektora zwiększa się do stawki ustalonej dla dyrektora danej szkoły na czas usprawiedliwionej nieobecności dyrektora w sytuacji, kiedy nieobecność ta jest ciągła i przekroczy 33 dni.

3. Dodatek funkcyjny, w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze dyrektora w zastępstwie.

4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko funkcyjne na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

6. W przypadku zbiegu prawa do kilku dodatków funkcyjnych z różnych tytułów nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny za każdy tytuł odrębnie.

§ 10. 1. Ustala się wysokość poszczególnych dodatków funkcyjnych jako odpowiedni procent określonej w rozporządzeniu minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela dyplomowanego z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym:

- | | |
|---|--|
| 1) dyrektor szkoły liczącej do 16 oddziałów | -od 50% do 70%; |
| 2) dyrektor szkoły liczącej 17 i więcej oddziałów | -od 71% do 80%; |
| 3) dyrektor przedszkola | -od 30% do 50%; |
| 4) wicedyrektor | - od 30% do 50% |
| | maksymalnie do 65% dodatku dyrektora szkoły; |
| 5) opiekun stażu | - 5%. |

2. Ustala się wysokość dodatku za wychowawstwo dla nauczyciela szkoły podstawowej oraz nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym:

- 1) dodatek za wychowawstwo w szkołach podstawowych - 300 zł;
- 2) dodatek dla nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym - 300 zł;

3. Kwota obliczonego dodatku funkcyjnego jest zaokrąglona do pełnych złotych.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora placówki, w granicach stawek określonych w ust. 1 ustala Burmistrz Świecia, uwzględniając między innymi wielkość placówki, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy placówki oraz warunki lokalowe i środowiskowe w jakich placówka funkcjonuje, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor placówki.

IV. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 11. 1. Dodatek motywacyjny stanowi dodatek do wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli wyróżniających się w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

2. Dodatki motywacyjne przyznaje się w granicach środków finansowych przyznanych szkole na ten cel.

§ 12. 1. Minimalna kwota dodatku motywacyjnego wynosi 5% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym po zaokrągleniu do pełnych zł.

2. Dodatki motywacyjne przyznaje dyrektor biorąc pod uwagę między innymi:

- 1) ocenę pracy nauczyciela;
- 2) osiągnięcia dydaktyczne nauczyciela, w szczególności:
 - a) stosowanie nowatorskich metod pracy z uczniami,
 - b) przygotowanie i udział uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych,
 - c) wspieranie i praca z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - d) prowadzenie zajęć i wykonywanie prac, za które nie przysługuje dodatkowe wynagrodzenie,
 - e) osiągnięcia uczniów;
- 3) osiągnięcia wychowawcze i opiekuńcze, a zwłaszcza:
 - a) rozpoznawanie indywidualnych potrzeb i problemów uczniów,
 - b) prowadzenie różnorodnych form działalności wychowawczej,
 - c) współpracę z rodzicami ucznia,
 - d) współpracę z osobami i instytucjami wspierającymi proces wychowawczy,
 - e) realizację nowatorskich działań w zakresie wychowania i autorskich programów wychowawczych,
 - f) realizację programów profilaktycznych oraz promujących zdrowie,
 - g) tworzenie i realizację własnych programów wychowawczych;
- 4) realizację zadań statutowych szkoły wykraczających poza obowiązki nauczyciela;
- 5) doskonalenie zawodowe poprzez uczestnictwo w różnych formach doskonalenia nauczycieli;
- 6) zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły i społeczności lokalnej, w tym:
 - a) udział w organizacji imprez szkolnych i środowiskowych,

- b) uczestnictwo w pracach organizacji pozarządowych, społecznych i innych, których celem jest działanie na rzecz dzieci i młodzieży lub nauczycieli i innych pracowników szkoły,
- c) udział w pracach komisji problemowych lub zespołach powoływanych w szkole,
- d) kreowanie dobrego wizerunku szkoły i dobrej atmosfery pracy.

3. Informacje wraz z uzasadnieniem o udzielonych dodatkach motywacyjnych dyrektor placówki jest zobowiązany przedstawić na posiedzeniu najbliższej rady pedagogicznej.

§ 13. Dodatek motywacyjny dyrektorom placówek przyznaje Burmistrz Świecia.

§ 14. Dodatek motywacyjny jest przyznawany na okres pół roku.

§ 15. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

V. DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 16. Dodatek za wysługę lat wypłaca się zgodnie z zasadami określonymi w ustawie i rozporządzeniu.

VI. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 17. Z tytułu pracy w warunkach trudnych przysługuje nauczycielowi dodatek za warunki pracy w wysokości 15% wynagrodzenia za zrealizowaną miesięczną ilość godzin w tych warunkach.

§ 18. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielowi dodatek za warunki pracy w wysokości 10% wynagrodzenia za zrealizowaną miesięczną ilość godzin w tych warunkach.

§ 19. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy jest określony w rozporządzeniu.

VIII. PRZEPISY KOŃCOWE

§ 20. Przepisy dotyczące dodatków funkcyjnych określone w § 10 obowiązują od dnia 1. września 2019 r. i z tym dniem przestają obowiązywać dotychczasowe regulacje w tym zakresie.

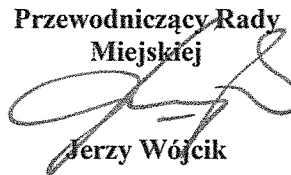
§ 21. Regulamin może być zmieniony w trybie przyjętym dla uchwalenia regulaminu wynagradzania dla nauczycieli.

§ 22. Regulamin został uzgodniony z przedstawicielami związków zawodowych zrzeszających nauczycieli zatrudnionych w placówkach, dla których gmina Świecie jest organem prowadzącym.

§ 23. Traci moc uchwała nr 317/18 Rady Miejskiej w Świeciu z dnia 29 marca 2018 r. w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania oraz dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli szkół i przedszkoli dla których gmina Świecie jest organem prowadzącym.

§ 24. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Świecia.

§ 25. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

**Przewodniczący Rady
Miejskiej**

Jerzy Wójcik

UZASADNIENIE

Projekt niniejszej uchwały wynika z przyjęcia przez Sejm RP ustawy o zmianie ustawy Karta nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. 2019 poz.1287). W uchwale wprowadza się następujące zmiany w stosunku do uchwały nr 317/18 Rady Miejskiej w Świeciu z dnia 29 marca 2018 r.:

- w związku z podwyżką wynagrodzeń od 1. września 2019 r. czasowe finansowanie przez budżet Gminy wyższych wynagrodzeń zasadniczych dla nauczycieli od określonych w rozporządzeniu ulega uchyleniu;
- zmienia się wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów i wicedyrektorów placówek – średni wzrost tych dodatków wyniesie 95%;
- zmienia się wysokość dodatku za wychowawstwo dla nauczycieli szkół i przedszkoli do wysokości 300 zł;
- zwiększa się dodatek dla opiekuna stażu do wysokości 5% stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela dyplomowanego z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym- od 1. września 2019 r. dodatek ten wyniesie 191 zł.

Projekt uchwały został uzgodniony ze związkami zawodowymi.

Przewodniczący Rady Miejskiej
w Świeciu
Jerzy Wójcik

