

**UCHWAŁA NR 21/18  
RADY MIEJSKIEJ W ŚWIECIU**

z dnia 29 listopada 2018 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Świecia.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994, 1000, 1349 i 1432), w związku z art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1260 i 1669), oraz w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 18 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936), uchwala się, co następuje:

**§ 1. 1.** Ustalić miesięczne wynagrodzenie Burmistrzowi Świecia w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze – 4.800,00 zł, (słownie: cztery tysiące osiemset złotych);
- 2) dodatek funkcyjny – 2.100,00 zł, (słownie: dwa tysiące sto złotych);
- 3) dodatek specjalny – 2.760,00 zł, (słownie: dwa tysiące siedemset sześćdziesiąt złotych).

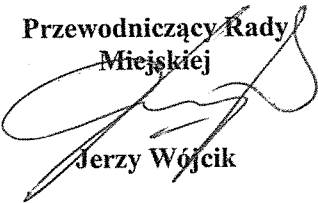
2. Ponadto Burmistrzowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Świeciu.

**§ 3.** Traci moc uchwała Nr 36/15 Rady Miejskiej w Świeciu z dnia 29 stycznia 2015 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Świecia.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 grudnia 2018 roku.

**Przewodniczący Rady  
Miejskiej**

  
**Jerzy Wójcik**

## UZASADNIENIE

Wysokość wynagrodzenia Burmistrza jest regulowana przez ustawę o pracownikach samorządowych i uszczegółowiona w rozporządzeniu Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Maksymalne wynagrodzenie Burmistrza w bieżącym roku nie może przekroczyć w ciągu miesiąca siedmiokrotności kwoty bazowej, która wynosi **1.789,42 zł**, określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe. W 2018 roku obowiązuje kwota **12.525,94 zł**. Proponowane wynagrodzenie nie przekracza maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego określonych w rozporządzeniu Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Ponadto Burmistrzowi przysługuje dodatek specjalny w kwocie, co najmniej 20% i nieprzekraczający 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Pozostałe składniki wynagrodzenia jak dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne regulowane jest innymi ustawami.

Przewodniczący Rady Miejskiej  
w Świdzcu

*Jerzy Wójcik*