

**UCHWAŁA NR 206/17
RADY MIEJSKIEJ W ŚWIECIU**

z dnia 26 stycznia 2017 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania oraz dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli szkół i przedszkoli dla których gmina Świecie jest organem prowadzącym.

Na podstawie art. 30 ust. 6, ust. 10, 10a oraz art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. 2016 r. poz. 1379 z późn. zmianami¹⁾), uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach prowadzonych przez gminę Świecie określający:

- 1) wysokość stawek wynagrodzenia zasadniczego na poszczególnych stopniach awansu zawodowego;
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
- 3) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 4) kryteria i tryb przyznawania dla nauczycieli innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) dyrektorze placówki – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły podstawowej; gimnazjum lub przedszkola;
- 2) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę Karta Nauczyciela;
- 3) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r.(t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zmianami²⁾) w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 4) placówce – należy przez to rozumieć szkołę podstawową, gimnazjum lub przedszkole;

§ 3. Przepisy regulaminu obowiązują wszystkich nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, gimnazjach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest gmina Świecie.

§ 4. Termin i miejsce wypłaty określa regulamin pracy.

**Rozdział 1.
WYNAGRODZENIE ZASADNICZE**

§ 5. 1. 1. Wynagrodzenie zasadnicze dyrektorów placówek wynosi 120% wynagrodzenia, o którym mowa w pkt.3.

¹⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2016 r. poz. 668, poz. 1010.

²⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2014 r. poz. 922, z 2015 r. poz. 868 oraz z 2016 r. poz. 1029.

2. Wynagrodzenie zasadnicze wicedyrektora wynosi 110% wynagrodzenia, o którym mowa w pkt.3.
3 Wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela jest wyższe o 3,7% od minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla poszczególnych stopni awansu zawodowego określonego w rozporządzeniu.

Rozdział 2.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I ZASTĘPSTWA DORAŻNE

§ 6. 1. 1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym placówki.

2. Wynagrodzenie za godziny zastępstw doraźnych przysługuje wyłącznie za godziny świadczonej pracy potwierdzone w dokumentacji placówki.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłaca się z dołu.

4. Godziny zastępstw doraźnych mogą być przyznane wyłącznie nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do realizacji danego typu zajęć lub zajęć pokrewnych.

§ 7. 1. Wysokość stawki za jedną godzinę ponadwymiarową oraz godzinę zastępstw doraźnych oblicza się dzieląc odpowiednią minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wynikającą z tabeli będącej załącznikiem do rozporządzenia przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin tego nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

2. Wysokość stawki za jedną godzinę ponadwymiarową dodatkowych zajęć dydaktycznych przydzielonych nauczycielowi i prowadzonych bezpośrednio z uczniami ustala się jak w ust. 1.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42, ust. 3 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielona w planie organizacyjnym.

Rozdział 3.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 8. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje:

- 1) dyrektorowi, wicedyrektorowi placówki;
- 2) wychowawcy klasy;
- 3) opiekunowi stażu.

2. Dodatek funkcyjny może być przyznany innym osobom, o ile zakres ich obowiązków będzie związany z zajmowaniem stanowiska funkcyjnego.

§ 9. 1. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 8 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie odpowiedniego stanowiska funkcyjnego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

4. W przypadku zbiegu prawa do kilku dodatków funkcyjnych z różnych tytułów nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny za każdy tytuł odrębnie.

§ 10. 1. Ustala się wysokość poszczególnych dodatków funkcyjnych jako odpowiedni procent określonej w rozporządzeniu minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym:

- 1) dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów - od 15% do 30%;
- 2) dyrektor szkoły liczącej od 8 do 16 oddziałów - od 20% do 40%;
- 3) dyrektor szkoły liczącej 17 i więcej oddziałów - od 30% do 70%;
- 4) dyrektor przedszkola - od 15% do 30%;
- 5) wicedyrektor - do 70% dodatku dyrektora szkoły;
- 6) dodatek za wychowawstwo w szkołach podstawowych i gimnazjach - 5%;
- 7) dodatek za wychowawstwo w przedszkolach - 5%;
- 8) opiekun stażu - 2,5%.

2. Kwota obliczonego dodatku funkcyjnego jest zaokrąglona do pełnych złotych.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora placówki, w granicach stawek określonych w ust. 1 ustala Burmistrz Świecia, uwzględniając między innymi wielkość placówki, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy placówki oraz warunki lokalowe i środowiskowe w jakich placówka funkcjonuje, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor placówki.

Rozdział 4. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 11. Dodatek motywacyjny stanowi dodatek do wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli wyróżniających się w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej. Kwota środków na dodatki motywacyjne określana jest corocznie w uchwale budżetowej Gminy Świecie i dla danej placówki wynosi 5% iloczynu liczby nauczycieli pełnozatrudnionych przez minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym

§ 12. 1. 1. Minimalna kwota dodatku motywacyjnego wynosi 5% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Dodatki motywacyjne przyznaje dyrektor biorąc pod uwagę między innymi:

- 1) ocenę pracy nauczyciela;
- 2) osiągnięcia dydaktyczne nauczyciela, w szczególności:
 - a) stosowanie nowatorskich metod pracy z uczniami,
 - b) przygotowanie i udział uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych,
 - c) wspieranie i praca z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - d) prowadzenie zajęć i wykonywanie prac, za które nie przysługuje dodatkowe wynagrodzenie,
 - e) osiągnięcia uczniów;
- 3) osiągnięcia wychowawcze i opiekuńcze, a zwłaszcza:
 - a) rozpoznawanie indywidualnych potrzeb i problemów uczniów,
 - b) prowadzenie różnorodnych form działalności wychowawczej,
 - c) współpracę z rodzicami ucznia,
 - d) współpracę z osobami i instytucjami wspierającymi proces wychowawczy,
 - e) realizację nowatorskich działań w zakresie wychowania i autorskich programów wychowawczych,
 - f) realizację programów profilaktycznych oraz promujących zdrowie,
 - g) tworzenie i realizację własnych programów wychowawczych;
- 4) realizację zadań statutowych szkoły wykraczających poza obowiązki nauczyciela;
- 5) doskonalenie zawodowe poprzez uczestnictwo w różnych formach doskonalenia nauczycieli;
- 6) zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły i społeczności lokalnej, w tym:
 - a) udział w organizacji imprez szkolnych i środowiskowych,
 - b) uczestnictwo w pracach organizacji pozarządowych, społecznych i innych, których celem jest działanie na rzecz dzieci i młodzieży lub nauczycieli i innych pracowników szkoły,
 - c) udział w pracach komisji problemowych lub zespołach powoływanych w szkole,
 - d) kreowanie dobrego wizerunku szkoły i dobrej atmosfery pracy.

3. Informacje wraz z uzasadnieniem o udzielonych dodatkach motywacyjnych dyrektor placówki jest zobowiązany przedstawić na posiedzeniu najbliższej rady pedagogicznej.

§ 13. Dodatek motywacyjny dyrektorom placówek przyznaje Burmistrz Świecia.

§ 14. Dodatek motywacyjny jest przyznawany na okres pół roku.

§ 15. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5.
DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 16. Dodatek za wysługę lat wypłaca się zgodnie z zasadami określonymi w ustawie i rozporządzeniu.

Rozdział 6.
DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 17. Z tytułu pracy w warunkach trudnych przysługuje nauczycielowi dodatek za warunki pracy w wysokości 15% wynagrodzenia za zrealizowaną miesięczną ilość godzin w tych warunkach.

§ 18. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielowi dodatek za warunki pracy w wysokości 10% wynagrodzenia za zrealizowaną miesięczną ilość godzin w tych warunkach.

§ 19. 1. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy jest określony w rozporządzeniu.

2. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek za warunki pracy.

Rozdział 7.
DODATEK MIESZKANIOWY

§ 20. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązkowego wymiaru godzin w placówkach gminy Świecie położonych w miejscowościach wiejskich posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje dodatek mieszkaniowy, o ile nie pobiera takiego dodatku z mocy ustawy o najmie lokali i dodatkach mieszkaniowych.

2. Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 1 przysługuje dodatek mieszkaniowy w wysokości 15 złotych na osobę będącą członkiem jego rodziny.

3. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 2 zalicza się oprócz nauczyciela wspólnie z nim zamieszkujących współmałżonka oraz dzieci i rodziców będących na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy.

5. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela.

6. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

7. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

8. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie, pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

Rozdział 8.
PRZEPISY KOŃCOWE

§ 21. W skład podstawy wymiaru zasiłku chorobowego wliczane są wszystkie składniki wynagrodzenia od których potrącane są składki na ubezpieczenia chorobowe do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

§ 22. Regulamin może być zmieniony w trybie przyjętym dla uchwalenia regulaminu wynagradzania dla nauczycieli.

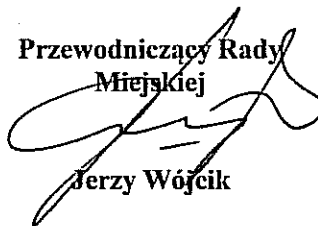
§ 23. Regulamin został uzgodniony z przedstawicielami związków zawodowych.

§ 24. Traci moc Uchwała nr 291/10 Rady Miejskiej w Świeciu z dnia 25 lutego 2010 r. w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania oraz dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli szkół i przedszkoli dla których gmina Świecie jest organem prowadzącym.

§ 25. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Świecia.

§ 26. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

**Przewodniczący Rady
Miejskiej**

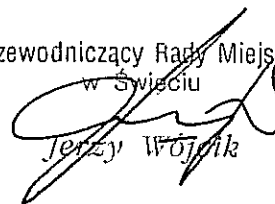


Jerzy Wójcik

UZASADNIENIE

Projekt niniejszej uchwały wynika z zapisów podjętej przez Radę Miejską w Świeciu uchwały nr 193/16 z dnia 29 grudnia 2016 r. w sprawie uchwalenia budżetu Gminy na rok 2017, zgodnie, z którą wszystkim pracownikom zatrudnionym w placówkach oświatowych, w tym nauczycielom, przysługiwać będzie od dnia 01 stycznia 2017 r. podwyżka wynagrodzeń wynosząca 5% w stosunku do wynagrodzeń pobieranych w 2016 r. Zgodnie z art. 30, ust. 10, 10a ustawy Karta Nauczyciela „organy prowadzące szkoły będące jednostkami samorządu terytorialnego mogą zwiększać środki na wynagrodzenia nauczycieli, w tym podwyższać minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego, ustalone w przepisach wydanych na podstawie ust. 5 pkt 1.” oraz „podwyższenie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego następuje w trybie określonym w ust. 6”. Przepis art. 30, ust. 6 natomiast określa, że stawki tych wynagrodzeń należy ustalić w drodze przyjęcia regulaminu wynagradzania. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi.

Przewodniczący Rady Miejskiej
w Świeciu



Jerzy Wójcik

