

**UCHWAŁA NR 28/24**  
**RADY MIEJSKIEJ W ŚWIECIU**  
z dnia 5 czerwca 2024 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Świecia**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2024 r. poz. 609 i 721), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3 i art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 530 i z 2024 r. poz. 721), § 1 pkt. 3, § 3 pkt.1, § 6, § 7 oraz załącznika nr 1, I Tabeli pkt 3 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm.), uchwała się, co następuje:

§ 1.1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrzowi Świecia – Krzysztofowi Kułakowskiemu w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - 10 430,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny - 3 450,00 zł;
- 3) dodatek specjalny – 5 552,00 zł.

2. Burmistrzowi Świecia – Krzysztofowi Kułakowskiemu, obok ustalonego w ust. 1 wynagrodzenia, zgodnie z odrębnymi przepisami, przysługuje dodatek za wysługę lat, dodatkowe wynagrodzenie roczne oraz nagroda jubileuszowa.

§ 2. Traci moc uchwała Nr 284/21 Rady Miejskiej w Świeciu z dnia 2 grudnia 2021 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Świecia.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Świeciu.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 7 maja 2024 r.

**Przewodniczący Rady Miejskiej**

**Jerzy Wójcik**

## Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r., poz. 609 i 721) Rada Miejska w Świeciu posiada wyłączną kompetencję do ustalenia wynagrodzenia Burmistrza. Podobne uregulowanie określa przepis art. 8 ust. 2 z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530), który stanowi, że czynności z zakresu prawa pracy wobec burmistrza, związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady miejskiej, a pozostałe czynności - wyznaczona przez burmistrza osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.

Na podstawie art. 37 ustawy o pracownikach samorządowych, który stanowi, że minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego a także dodatku specjalnego.

Zasady wynagradzania pracowników samorządowych, w tym również burmistrza, określone zostały, w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r., w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960), wobec powyższego, wynagrodzenie Burmistrza Świecia w zakresie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego ustalone zostało zgodnie z tabelą I stawek wynagrodzeń w/w rozporządzenia. Przedmiotowy projekt uchwały przewiduje ustalenie wynagrodzenia Burmistrza Świecia w kwocie odpowiadającej wysokości określonej w oparciu o brzmienie obecne obowiązującego przepisu art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych. Z powyższych względów przyjęcie niniejszej uchwały jest konieczne i uzasadnione.