

ZARZĄDZENIE NR 1609/2023
BURMISTRZA ŚWIECIA
z dnia 5 lipca 2023 r.

w sprawie ustalenia zasad wynagrodzenia dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest gmina Świecie.

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r., poz. 40 i poz. 572) art. 31-31d ustawy z dnia 25 października 1991 roku o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2020 r. poz. 194 i Dz. U. z 2019 r. poz. 2020) w związku z art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 2 i art. 10 ustawy z dnia 3 marca 2000 roku o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019 r., poz. 2136) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 roku w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 r. poz. 1798),

zarządzam, co następuje:

§ 1. Ustalić wynagrodzenie miesięczne dla dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest gmina Świecie:

- 1) Centrum Kultury w Świeciu,
 - 2) Miejskiej Biblioteki Publicznej w Świeciu,
- zgodnie z zasadami opisanymi w niniejszym zarządzeniu.

§ 2. Miesięczne wynagrodzenie dyrektora samorządowej instytucji kultury składa się z następujących składników:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatku za wieloletnią pracę,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku specjalnego,
- 5) nagrody rocznej.

§ 3. Maksymalna wysokość wynagrodzenia miesięcznego dyrektora samorządowej instytucji kultury, o którym mowa w § 1 nie może przekroczyć maksymalnej wysokości tego wynagrodzenia określonej w przepisie **art. 8 pkt. 2 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi** (Dz. U. z 2019 r., poz. 2136).

§ 4. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje dyrektorowi w wysokości wynoszącej po pięciu latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 5. Dodatek funkcyjny może zostać przyznany dyrektorowi, w związku z kierowaniem jednostką i wypłacony w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego w ramach posiadanych środków na wynagrodzenie.

§ 6. Dyrektorowi może zostać przyznany dodatek specjalny i wypłacony w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego, w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia i za okres wykonywania pracy, z którą jest związany.

RADCA PRAWNY

Przemysław Gornowicz

§ 7. Dyrektorowi może być przyznana nagroda roczna. Zasady wypłacania nagrody rocznej określone zostaną w Zarządzeniu w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest gmina Świecie oraz określenia wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej.

§ 8. Składniki wynagrodzenia miesięcznego oraz ich wysokość ustala się odrębnym aktem, w oparciu o niniejsze zarządzenie.

§ 9. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługują świadczenia dodatkowe:

- 1) nagroda jubileuszowa,
- 2) odprawa pieniężna w razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy na zasadach określonych w przepisach ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami.

§ 10. Wynagrodzenie dyrektorów wypłacane jest miesięcznie z dołu, w tym samym terminie i czasie, co wynagrodzenie pozostałych pracowników instytucji.

§ 11. W sprawach nieuregulowanych w zarządzeniu stosuje się przepisy powszechnie obowiązujące.

§ 12. Traci moc Zarządzenie Nr 752/2013 Burmistrza Świecia z dnia 25 marca 2013 roku w sprawie ustalenia zasad wynagrodzenia dyrektorów instytucji kultury w gminie Świecie.

§ 13. Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Świecie.

§ 14. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Burmistrz Świecia



Krzysztof Kułakowski

Wniosek o przyznanie nagrody rocznej za rok

.....
(nazwa i siedziba podmiotu wnioskującego)

.....
(miejscowość, data)

Burmistrz Świecia

1. Imię (imiona) i nazwisko uprawnionego
2. Stanowisko zajmowane przez uprawnionego
3. Data objęcia przez uprawnionego zajmowanego stanowiska
4. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia uprawnionego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody brutto
5. Proponowana wysokość nagrody rocznej
6. Uzasadnienie wniosku, z uwzględnieniem warunków określonych w art. 10 ust. 4 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019 r. poz. 2136).

.....
.....
.....

.....
(stanowisko, pieczętka i czytelny podpis pracownika
Urzędu Miejskiego w Świeciu zajmującego się sprawami ds.
kultury lub Sekretarza Gminy)

.....
Adnotacja o zatwierdzeniu wniosku
przez Skarbnika Gminy

Załączniki:

- 1) kserokopia zatwierdzonego sprawozdania finansowego instytucji kultury za rok obrotowy za który wnioskuję się o przyznanie nagrody
- 2) pisemne oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o wysokości środków zabezpieczonych w budżecie instytucji kultury na wypłatę nagrody rocznej.
- 3) pisemne oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto dyrektora za rok, za który przyznawana jest nagroda.

Pismo Burmistrza Świecia w przedmiocie przyznania/nieprzyznania nagrody rocznej:

Przyznaję nagrodę roczną dla Dyrektora w
wysokości zł, brutto/nie przyznaję nagrody rocznej dla Dyrektora
.....

BURMISTRZ

Krzysztof Kulakowski

